

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Antonio Battistini)
(D.C.A. n. 25 del 29 gennaio 2024)

N. 985 DEL 07/08/2024

OGGETTO:	RETTIFICA DELL'ALLEGATO A) DELIBERAZIONE N. 916 DEL 25/07/2024 AVENTE AD OGGETTO "PREROGATIVE SINDACALI - DETERMINAZIONE MONTE ORE E RIPARTO PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ E DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024".
-----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Gestione Giuridica Risorse Umane
-----------------------------	---

Parere Direttore Amministrativo Dott. TIZIANA CIUCI <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
--	-------------------

Parere Direttore Sanitario Dott. ANTONIO GALLUCCI <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
--	-------------------



*Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie*

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



REGIONE CALABRIA

<u>OGGETTO:</u>	RETTIFICA DELL'ALLEGATO A) DELIBERAZIONE N. 916 DEL 25/07/2024 AVENTE AD OGGETTO "PREROGATIVE SINDACALI - DETERMINAZIONE MONTE ORE E RIPARTO PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ E DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024".
------------------------	--

Proposta del Responsabile del Procedimento n.5737 / 2024

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria fatta, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento
DINA MORTATI

Il Direttore Gestione Giuridica Risorse Umane	Dott/Dott.ssa VIVIANA MARASCO (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
--	---

Il Direttore Gestione Giuridica Risorse Umane

PREMESSO CHE:

- La disciplina relativa alla quantificazione e ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato è contenuta agli artt. 11, 12, 28 e 30, comma 2, CCNQ del 4 dicembre 2017 e s.m.i;
- Annualmente, si rende necessario definire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità e delle aree contrattuali della Dirigenza;
- Con deliberazione n. 916 del 25/07/2024 si è proceduto a determinare secondo la disciplina sopracitata il monte ore e il riparto dei permessi sindacali spettanti alla rsu e alle oo.ss. rappresentative del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza area funzioni locali - anno 2024";

RILEVATO un errore materiale nell'allegato A "*comparto sanità determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2024*", parte integrante e sostanziale della predetta Deliberazione n. 916 del 25/07/2024;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere alla correzione dei dati inesatti riportati nell'allegato A "*comparto sanità determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2024*" relativi alle sigle sindacali FIALS e NURSIND ;

PROPONE

DI RETTIFICARE i dati inesatti riportati nell'allegato A "*comparto sanità determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2024*" parte integrante e sostanziale della Deliberazione n. 916 del 25/07/2024, relativi alle sigle sindacali FIALS e NURSIND;

Proposta n. 5737/2024

DI APPROVARE il nuovo allegato A “*comparto sanità determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2024*”, parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI CONFERMARE quanto stabilito nella *Deliberazione n. 916 del 25/07/2024* non oggetto della presente rettifica;

DI TRASMETTERE il presente atto di rettifica al Sig. Luciano Santillo, responsabile del procedimento, nominato ai sensi dell’articolo 22, comma 5, del richiamato CCNQ nonché responsabile dell’obbligo di comunicazione nel sistema GEDAP;

DI DARE MANDATO al Sig. Luciano Santillo:

- Di trasmettere copia del presente atto alla RSU Aziendale, alle OO.SS. rappresentative dell’Area Comparto Sanità, dell’Area Sanitaria e dell’Area Professionale, Tecnica e Amministrativa nonché al Referente Sito Aziendale per la pubblicazione.

- Di comunicare trimestralmente alle associazioni sindacali ed alla RSU, per quanto di competenza, il numero di ore di permesso utilizzate ai sensi dell’art. 10 (Permessi sindacali per l’espletamento del mandato) e dell’art. 13 (Permessi per le riunioni di organismi direttivi statutarî);

DI FARE OBBLIGO alle OO.SS di comunicare all’Ufficio Relazioni Sindacali i nominativi dei Dirigenti Sindacali aventi titolo alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti entro 10 gg. dalla ricezione del presente provvedimento;

DI STABILIRE che per quanto non esplicitamente evidenziato, si fa riferimento alla *Deliberazione n. 916 del 25/07/2024* e al CCNQ del 4 dicembre 2017, così come modificato dal CCNQ del 30 novembre 2023 e ss.mm.ii, ed ai Contratti Collettivi Nazionali Quadro ancora vigenti che disciplinano le prerogative sindacali;

RICHIAMATO il vigente Regolamento di Organizzazione Funzionamento aziendale e ritenuta la propria competenza;

Visti gli esiti del procedimento istruttorio espletato dal Responsabile del procedimento designato ai sensi della legge 241/90 e s.m.i

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base della proposta dell’U.O.C. **Gestione Risorse Umane**

ACQUISITI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Di far propria la proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Battistini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Proposta n. 5737/2024

COMPARTO SANITA' _ DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2024

ALLEGATO A

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31.12.2023	2.276			
MONTE ORE COMPLESSIVO ANNUO RSU (MIN. 30*2.276)	68.280	Minuti	1.138	Ore

DATO ASSOCIATIVO					
OO.SS.	N. DELEGHE	% DELEGHE	DATO ELETTORALE		
			VOTI (Verbale 08.04.2022)	% VOTI	% MEDIA (%VOTI+%DELE GHE)/2
FP CGIL	89	8%	126	8,42%	7,96%
CISL FP	472	40%	740	49,43%	44,61%
UIL FPL	42	4%	181	12,09%	7,82%
FIALS	154	13%	186	12,42%	12,70%
NURSIND	133	11%	43	2,87%	7,04%
NURSING UP	212	18%	196	13,09%	15,48%
ALTRE SIGLE NON RAPPRESENTATIVE	84	7%	25	1,67%	4,38%
TOTALE	1.186	100%	1.497	100,00%	100,00%

OO.SS. RAPPRESENTIVE	% MEDIA (%VOTI+%DEL EGHE)/2	% MEDIA RIPROPORZI ONATA	MONTE ORE LORDO TOTALI IN MINUTI	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MINUTI	NETTO PERMESSI SPETTANTI IN ORE	MONTE ORE ESPRESSO IN ORE MINUTI
FP CGIL	7,96%	8,32%	5.684	38%	2.160,00	3.524,21	58,74	58 h. + 43 min.
CISL FP	44,61%	46,66%	31.857	38%	12.105,75	19.751,49	329,19	329 h. + 11 min.
UIL FPL	7,82%	8,17%	5.581	38%	2.120,81	3.460,26	57,67	57 h. + 40 min.
FIALS	12,70%	13,29%	9.072	38%	3.447,31	5.624,56	93,74	93 h. + 44 min.
NURSIND	7,04%	7,37%	5.029	38%	1.911,12	3.118,14	51,97	51 h. + 57 min.
NURSING UP	15,48%	16,19%	11.056	0%	0,00	11.056,36	184,27	184 h. + 16 min.
TOTALE DELEGHE OO.SS. RAPPR.	95,62%	100,00%	68.280		21.744,98	46.535,02	775,58	

RSU			
MINUTI	TOT. DIP.	MIN. TOT.	ORE TOT.
30	2.276	68.280	1.138

Si ricorda che il monte ore della RSU non deve essere ulteriormente ripartito. Esso viene gestito dalla RSU autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito. L'amministrazione dovrà assicurarsi che le ore di permesso effettivamente fruito dai componenti della RSU non superino il contingente annuo.